TOIMINTAPERIAATTEET

Raahen Terästuote Oy

Nämä toimintaperiaatteet kuvaavat, miten Raahen Terästuote Oy toimii suhteessa henkilöstöön, asiakkaisiin, toimittajiin ja muihin sidosryhmiin. Ne koskevat yhtiön koko henkilöstöä ja johtoa sekä yhtiön lukuun työskenteleviä vuokratyöntekijöitä ja alihankkijoita. Ympäristöasioista on oma ympäristöpolitiikka.

1. Arvomme

- **Yhdessä tekemällä.** Viemme projektit laadukkaasti maaliin tiiviissä yhteistyössä asiakkaiden, henkilöstön, toimittajien ja muiden sidosryhmien kanssa.
- **Yksilöä kunnioittaen.** Olemme luotettavia, toimimme tasapuolisesti ja ketään syrjimättä sekä käyttäydymme asiallisesti kaikissa tilanteissa.
- **Palvelutahto.** Tuotamme palvelut kustannustehokkaasti ja asiakasvaatimusten mukaisesti, ja kehitymme jatkuvasti.
- **RTT-henki.** Ruokimme luovuutta ja sitoutuneisuutta sekä ylläpidämme hyvää työilmapiiriä.

2. Ihmisoikeudet ja työolot

- Emme hyväksy lapsityötä emmekä pakkotyötä missään muodossa. Tarkistamme työntekijän iän ennen työsuhteen alkua, ja nuorten työntekijöiden työssä noudatamme nuorista työntekijöistä annettua lakia.
- Emme pidä hallussamme työntekijöiden henkilöllisyysasiakirjoja.
- Palkat ja työajat määräytyvät työehtosopimuksen ja työaikalain mukaan. Ylityöstä maksetaan korvaus.
- Työntekijöillä on oikeus järjestäytyä ammattiliittoon.
- Kohtelemme kaikkia tasapuolisesti. Syrjintää ja häirintää ei hyväksytä.
- **Ilmoituskanava.** Epäkohdista, syrjinnästä, häirinnästä ja väärinkäytösepäilyistä voi ilmoittaa havaintojärjestelmään tai nimettömästi erillisellä lapulla. Ilmoitukset käsittelee toimitusjohtaja. Ilmoituksen tehnyttä ei rangaista eikä häneen kohdisteta muitakaan vastatoimia.

3. Työterveys ja -turvallisuus

- Ylläpidämme työsuojelun toimintaohjelmaa, joka arvioidaan ja päivitetään vuosittain. Työn vaarat arvioidaan, ja arvioinnin perusteella määritetään toimenpiteet.
- Jokainen perehdytetään työhönsä ja sen turvallisuusasioihin ennen työn aloittamista.
- Henkilönsuojaimia käytetään ohjeiden mukaan, ja kuulonsuojaimet ovat pakollisia tuotantotiloissa. Työntekijöillä on työterveyshuolto.
- Asennustöihin laaditaan turvallisuussuunnitelma ennen töiden aloittamista. Tilapäisillä tulityöpaikoilla edellytetään voimassa oleva tulityökortti.
- Vaaratilanteet ja tapaturmat ilmoitetaan havaintojärjestelmään, ja niiden syyt selvitetään.

4. Liiketoiminnan etiikka

- Emme anna emmekä ota vastaan lahjuksia. Lahjoja tai kestitystä ei anneta eikä oteta vastaan, jos ne voivat vaikuttaa päätöksiin. Kohtuulliset liikelahjat ja tavanomainen vieraanvaraisuus ovat sallittuja. Yli 100 euron arvoisista lahjoista ja kutsuista, kuten matkoista ja tapahtumista, sovitaan etukäteen toimitusjohtajan kanssa.
- Jos henkilökohtainen etu voi vaikuttaa työtehtävien hoitoon, siitä kerrotaan esihenkilölle.
- Noudatamme kilpailulainsäädäntöä.

- Käsittelemme asiakkaiden piirustukset ja muut luottamukselliset aineistot salassapitosopimusten mukaisesti ja käytämme niitä vain kyseiseen toimitukseen. Henkilötietoja käsitellään tietosuojalainsäädännön mukaisesti.

5. Toimittajat ja alihankkijat

- Edellytämme, että toimittajamme ja alihankkijamme noudattavat lainsäädäntöä sekä näiden toimintaperiaatteiden ihmisoikeus-, työturvallisuus- ja etiikkavaatimuksia ja ympäristöpolitiikkaamme.
- Alihankkijoiden on täytettävä tilaajavastuulain velvoitteet. Alihankkijat auditoidaan, ja hyväksyttyjen alihankkijoiden luetteloa ylläpidetään toiminnanohjausjärjestelmässä.
- Toimittajan hyväksyntä voidaan peruuttaa, jos se laiminlyö lakisääteiset velvoitteensa tai näitä periaatteita.

6. Vastuu ja seuranta

Jokainen vastaa siitä, että noudattaa näitä periaatteita omassa työssään. Toimitusjohtaja vastaa periaatteiden ylläpidosta ja niiden toteutumisen seurannasta. Periaatteet käydään läpi uusien työntekijöiden perehdytyksessä ja katselmoidaan vuosittain johdon katselmuksessa.

Raahessa 1.11.2026



Marko Rinkinen
toimitusjohtaja